

## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В ТРАНСФОРМИРУЮЩЕЙСЯ ЭКОНОМИКЕ

**Галкова О.В.**, студентка,

**Мухаметшина Г.С.**, к.э.н., доцент,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск, Россия

**Аннотация.** В статье актуализируется роль и значение человеческого капитала как важнейшего компонента инновационной экономики. Рассматриваются различные подходы к определению понятия «человеческий капитал», выявлены его отличия от других факторов производства. Сделан вывод, что в настоящее время на российском рынке труда прослеживаются все основные закономерности, характеризующие взаимосвязь человеческого капитала с экономической активностью, занятостью, безработицей, трудовой мобильностью, зарплатами.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, экономическая система, экономический рост, политика государства.

Человеческий капитал - одно из основных и главных понятий экономики, которое может описать и объяснить многие процессы экономической деятельности через их непосредственную связь с интересами и потребностями человека. Теория человеческого капитала на сегодняшний день имеет достаточный научный инструментарий, чтобы определить сущность, виды, способы оценки данной научной категории.

От человеческого капитала зависит и личное благосостояние, и процветание экономики в целом. Как любой ресурс, человеческий капитал может приумножаться, а может обесцениваться.

В экономике под человеческим капиталом понимают некий набор знаний, навыков, различных умений, а также запас здоровья, в которых нуждается человек для получения дохода. Знания и навыки, которыми обладают люди, позволяют им создавать стоимость в глобальной экономической системе, но человеческий капитал определяется не только тем, каким формальным образованием и навыками обладает человек, но и тем, как часто и насколько эффективно он их использует.

Впервые словосочетание «человеческий капитал» было введено в 1961 году Теодором Шульцем, а его последователь-Гэри Беккер расширил это понятие, создав теорию о вложениях в эту часть капитала и разработав экономический подход к человеческому поведению, за что был награжден Нобелевской премией по экономике [1].

О важности человеческого капитала еще в XVIII в. писал Адам Смит в «Исследовании о природе и причинах богатства народов»: по его словам, основной капитал состоит не только из машин и орудий труда, доходных построек и земли, но и «из приобретенных и полезных способностей всех жителей или членов общества». Эти способности не только принадлежат тому человеку, который их приобрел, но и одновременно становятся частью богатства всего общества, в которое входит человек. «Большую ловкость и умение рабочего можно рассматривать с той же точки зрения, как и машины и орудия производства, которые сокращают или облегчают труд и которые хотя и требуют известных расходов, но возмещают эти расходы вместе с прибылью», – заключил А. Смит [2].

Одна из основ современной экономики – нематериальные активы: то, что используется в бизнесе и приносит прибыль, но не обладает физической природой. Примеры таких активов – научные разработки, технологии, бренды, авторские права, деловая репутация. В крупнейших мировых компаниях доля нематериальных активов в течение последних десятилетий увеличивается. Однако без высококвалифицированных работников невозможно ни создавать, ни эффективно использовать нематериальные активы, а значит, невозможны и дальнейшие инновации, и последующий рост производства. Талантливые и умелые сотрудники считаются основной составляющей нематериальных активов и ключевым фактором, определяющим успех той или иной компании.

Знания и навыки, которыми обладают люди, позволяют им создавать стоимость в глобальной экономической системе, но человеческий капитал определяется не только тем, каким формальным образованием и навыками обладает человек, но и тем, как часто и насколько эффективно он их использует.

Заботясь о росте экономики, правительства предпочитают вкладывать средства в реальный капитал – новые дороги, красивые мосты, сияющие аэропорты и прочую инфраструктуру. Инвестиции в человеческий капитал, определяемый как здоровье, знания, навыки, опыт и привычки людей, обычно интересуют их гораздо меньше. Это неправильно, поскольку пренебрежение инвестициями в человеческий капитал может резко ослабить конкурентоспособность страны в быстро меняющемся мире – мире, в котором для обеспечения устойчивого экономического роста странам требуется все больше специалистов высокой квалификации. Например, российские и международные компании сейчас нуждаются не просто в финансистах, а финансистах — лидерах проектов, которые умеют работать в командах, распределять задачи между участниками, управлять организационными изменениями и персоналом. Одновременно с этим хорошими руководителями становятся специалисты, понимающие экономику и финансы фирмы, владеющие современными навыками.

Со временем качество человеческого капитала может улучшаться, он может расти за счет использования и обесцениваться из-за неиспользования. Так, ценность человеческого капитала истощается из-за перерывов в карьере, например, из-за длительной безработицы. На развитии человеческого капитала может отрицательно сказываться несоответствие между получаемым образованием и требуемыми на работе навыками.

Военные конфликты и масштабные кризисы серьезно подрывают человеческий капитал из-за повышения смертности, увеличения потока беженцев, роста бедности и безработицы.

Пандемия коронавируса поставила под угрозу прогресс в формировании человеческого капитала, достигнутый за последнее десятилетие. Эта болезнь уже унесла тысячи жизней и вызвала длительные нарушения здоровья у некоторых выживших больных. Закрывание школ может привести к потерям в образовании, равным одной трети полного года обучения, и еще больше обострит проблемы неравенства, оказав непропорционально сильное воздействие на учащихся из социально незащищенных семей. А также из-за относительной неэффективности дистанционного обучения нынешние школьники рискуют потерять \$17 трлн своих будущих заработков (эквивалент примерно 13% глобального ВВП 2020 г. по паритету покупательной способности) [3].

С учетом этого в настоящее время политика государства сосредоточена на сохранении и наращивании человеческого капитала, первоочередных инвестициях в здоровье, образование, обеспечение условий для формирования высокопрофессионального человеческого капитала и закрепления его носителей на рынке труда.

Сейчас во многом исход будет решаться в битве за человеческий капитал, будет зависеть от того, удастся нам удержать, я больше скажу, вернуть, ту часть человеческого капитала, который мы в эти годы потеряли, или не удастся. Это вопрос нашей долгосрочной перспективы.

### Литература

1. Корчагин Ю.А. Человеческий капитал как фактор роста и развития или стагнации, рецессии и деградации // Монография. ЦИРЭ. - 2016 – С. 252.
2. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов // отв. ред. А. И. Абалкин. Москва - 1980. - С. 208.
3. Российская экономика у покупательской способности // Ведомости. – 2022. URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2023/08/07/988782> (дата обращения 07.11.2023).
4. Дроздов Г.С. Человеческий капитал: есть ли пределы расширения трактовки? // Проблемы современной экономики. 2013. № 1. - С. 33–37.
5. Человеческий капитал: сущность и роль в повышении эффективности организации // Научный вестник ЮИМ. - 2018 - №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-suschnost-i-rol-v-povyshenii-effektivnosti-organizatsii/viewer>. (дата обращения 08.11.2023г)

## Человеческий капитал в трансформирующейся экономике

Автор: Галкова О.В., Мухаметшина Г.С.  
13.11.2023 18:31 -

---