

ВЛИЯНИЕ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА РЫНОК ТРУДА

Сафиуллина Л.Ю. студентка,

Нурисламова Э.И. студентка,

Стомба Е.В., д.э.н., профессор,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск

Аннотация. В статье анализируется влияние процесса внедрения цифровых технологий на человеческий капитал, и как результат, на трансформации, наблюдающиеся на рынке труда. Рассматриваются тенденции и ограничения развития цифрового человеческого капитала, факторы, влияющие на спрос специалистов, обладающих навыками работы с цифровыми технологиями. Сделан вывод, что способность адаптироваться к цифровым инструментам и платформам является неременным условием для успешного трудоустройства, а цифровая трансформация оказывает глубокое влияние не только на структуру рынка труда, но и на саму сущность профессиональной деятельности.

Ключевые слова: цифровизация, рынок труда, цифровой человеческий капитал,

цифровая экономика.

Исследования рынка труда в России акцентируют внимание на важности формирования цифрового человеческого капитала в свете процесса внедрения цифровых технологий, который сыграл ключевую роль в национальной стратегии социально-экономического развития [1; 7; 9]. Это связано с необходимостью адаптации к информационным и компьютерным технологиям, что требует новых подходов к обучению и профессиональной подготовке.

Цифровизация, как основа современного развития, выдвигает перед обществом и бизнесом новые вызовы в области управления человеческими ресурсами [4; 12]. В работе авторов В.Н. Васиной, И.М. Черненко приведены данные прогноза аналитиков рынка труда, где говорится о том, что в ближайшее десятилетие глубоким изменениям подвергнутся 30-50% профессий, что непременно повлечет за собой необходимость вложений в развитие навыков и знаний работников, чтобы они могли адаптироваться к новым условиям труда. Эта трансформация будет способствовать постепенному, но устойчивому, переформатированию экономической среды, в которой ключевую роль будут играть знания и умения в области цифровых технологий [3].

Адаптация к этим изменениям потребует времени, в ходе которых рынок труда будет испытывать периодические колебания. Эти колебания, вероятно, будут связаны с периодами технологической безработицы, возникающей в связи с ростом

эффективности и автоматизации процессов. Эти периоды безработицы будут, в свою очередь, коррелировать с моментами технологических прорывов, кардинально меняющих стандарты в производстве, распределении и потреблении товаров и услуг.

Трансформационные процессы, вызванные внедрением цифровых технологий, обретают все большее значение в наше время [5; 10]. Одной из ключевых тенденций цифровизации является автоматизация рабочих мест при помощи передовых технологий, включая робототехнику и искусственный интеллект.

Данный фактор снижает спрос на низкоквалифицированных специалистов, а работники, выполняющие рутинные операции, подвергаются риску потери работы. Вместе с тем, внедрение цифровых инструментов способствует возникновению новых профессий, напрямую связанных с процессом цифровой трансформации экономики и изменением роли человеческого капитала [2].

Современная цифровизация вносит большие коррективы в различные сферы профессиональной деятельности, эволюция технологий ведет к изменениям в требованиях к работникам, стимулируя развитие цифровых навыков и компетенций [8]. Стремительное развитие цифровых технологий требует внимания со стороны работодателей, в контексте адаптации сотрудников к новым условиям, обучению в области цифровой грамотности.

В работе автора С.М. Ефремовой, подчеркивается влияние уровня цифрового человеческого капитала не только на структуру рынка труда, но и на саму сущность профессиональной деятельности. Понимание последствий цифровизации и готовность к принятию перемен – ключевые моменты для успешной адаптации к новым вызовам цифровой эпохи [6].

Исследователь И. В. Булах отмечает, что цифровой человеческий капитал, основанный на знаниях и навыках в области цифровых технологий, становится фундаментом для развития инновационной экономики и устойчивого социального прогресса. Поэтому понимание и адаптация к требованиям цифровой эры являются приоритетными задачами в области развития современного рынка труда [2].

Освещая область развития цифрового человеческого капитала, необходимо отметить важность приобретения цифровых навыков, поскольку в настоящее время именно они влияют на профессиональную мобильность и адаптивность на рынке труда. Это обосновывается анализом текущих требований к работникам различных секторов экономики, где знание и умение применять цифровые технологии становится конкурентным преимуществом и открывает доступ к новым возможностям трудоустройства.

В эпоху цифровизации глобальной экономики, компетенции в области информационно-технологического взаимодействия приобретают ключевое значение для профессионального развития в различных отраслях. Способность адаптироваться

к цифровым инструментам и платформам не только открывает перед гражданами новые возможности для обучения и самосовершенствования в разнообразных областях, таких как изучение иностранных языков, освоение новых дисциплин, или приобретение квалификаций для будущей профессии, но и является неременным условием для успешного трудоустройства.

По мнению автора М.А. Яковлевой, с каждым днем мир становится все более цифровым, что непосредственно влияет на рынок труда, увеличивая спрос на специалистов, обладающих навыками работы с цифровыми технологиями. Это обстоятельство подчеркивает важность базовой информационной грамотности как для начинающих специалистов, так и для опытных профессионалов, стремящихся сохранить свою конкурентоспособность на рынке [11].

Таким образом, в современном мире владение цифровыми технологиями переходит из категории желаемых умений в разряд обязательных. Это не только расширяет горизонты для личностного и профессионального роста, но и становится решающим фактором в успешном нахождении и удержании места в условиях цифровой экономики. Именно поэтому акцент на развитие общих и специализированных цифровых компетенций является столь значимым для обеспечения устойчивого развития общества.

Существование фундаментальной связи между цифровыми технологиями и рынком труда недвусмысленно указывает на то, что адаптация к новым условиям будет многоэтапным и сложным процессом. Для успешной трансформации необходимы существенные вложения в человеческий капитал, поддержка образовательных

программ и развитие навыков, соответствующих требованиям новой экономики. В этом контексте, прогнозируемые технологические переменные становятся не только вызовом, но и возможностью для развития и роста в новой эпохе глобализации и цифровизации.

Литература

1. Бутко Г.П., Поротников П.А., Набоков В.И., Низамов С.С. Формирование конкурентного кадрового потенциала системой высшего образования // Менеджмент и бизнес-администрирование. - 2024. - № 2. - С. 97-104.
2. Булах, И. В. Человеческий капитал в условиях цифровой трансформации и экономики знаний / И. В. Булах, В. В. Сапунова // Стратегия устойчивого развития в антикризисном управлении экономическими системами: Материалы VII Международной научно-практической конференции, Донецк, 08 апреля 2021 года / Отв. редакторы О.Н. Шарнопольская, И.А. Кондаурова, Е.Г. Курган. – г. Донецк: Донецкий национальный технический университет, 2021. – С. 356-362.
3. Васина В.Н., Черненко И.М. Цифровой человеческий капитал на российском рынке труда: роль интернета и компьютерных компетенций в формировании заработной платы // Экономика труда. – 2021. – Том 8. – № 12. – С. 1427-1444.
4. Галиев Р.Р., Аренс Х.Д. Трансформация сельских хозяйств Восточной Германии и Республики Башкортостан // Российский электронный научный журнал. - 2018. - № 2 (28). - С. 100-116.
5. Галиев Р.Р., Ahrens H.D. Трансформация отраслей сельского хозяйства Восточной Германии и Республики Башкортостан // Российский электронный научный журнал. - 2017. - № 3 (25). - С. 23-39.

6. Ефремова, С. М. Влияние развития цифрового человеческого капитала на рынок труда / С. М. Ефремова, И. В. Скоблякова // Экономические и гуманитарные науки. – 2022. – № 1(360). – С. 97-107. – DOI 10.33979/2073-7424-2022-360-1-97-107.

7. Низамов С.С. Значение и задачи инновационного развития в целях экономической безопасности национальной экономики // Санкт-петербургские встречи молодых ученых: Материалы I Всероссийского конгресса. - Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский университет МВД России, 2023. - С. 647-652.

8. Соколов В.М., Стомба А.В. Императивность биоэтического подхода к морально-политическим проблемам коронакризиса Covid-19 // Гуманитарный вектор. - 2021. - Т. 16. - № 2. - С. 80-87.

9. Черданцев В.П. Проблемы при обеспечении экономической безопасности России // Международный журнал прикладных наук и технологий Integral. - 2023. - № 2.

10. Шарапова В.М., Шарапова Н.В., Шарапов Ю.В. Управление человеческим капиталом сельскохозяйственных организаций в Свердловской области // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2022. - № 12. - С. 91-94.

11. Яковлева, М. А. Влияние цифровой экономики на рынок труда / М. А. Яковлева // Управленческий и сервисный потенциал цифровой экономики: проблемы и перспективы: Материалы Международной научно-практической конференции, Омск, 14–15 мая 2020 года / Редколлегия: Е.В. Яковлева (отв. редактор), А.А. Белолобова. – Омск: Омский государственный технический университет, 2020. – С. 208-211.

12. Kolomyts O.G., Shagiev B.V., Kidinov A.V., Lazareva L.P., Hristenko G.I., Egorova E.V., Kutlin Y.N. Features and nature of changes in students' value orientations playing computer role-playing games // EurAsian Journal of BioSciences. - 2020. - Vol. 14. - № 1. - P. 1241-1246.

Влияние развития цифрового человеческого капитала на рынок труда

Автор: Сафиуллина Л.Ю., Нурисламова Э.И., Стомба Е.В.
20.12.2024 15:54 -
