

ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

Сафина М.М., студентка,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск, Россия

Аннотация. В статье представлены объективные причины того, почему важно формировать человеческий капитал. Раскрыты методы развития человеческого капитала муниципальными образованиями в том числе подчёркнуто развитие образования, социальной среды, рынка.

Ключевые слова: человеческий капитал, муниципальные образования, социальная защита,

Для того чтобы эффективно развивать человеческий капитал, необходимо ответить на важный вопрос: Почему в принципе важно формирование этого самого капитал?

1. Развитие образования. Человеческий капитал является основой для развития образования в муниципалитете. Инвестиции в образование помогают повысить квалификацию и профессиональные навыки жителей, что способствует развитию экономики и улучшению социальной сферы [4].
2. Укрепление социальной стабильности. Формирование человеческого капитала способствует снижению уровня безработицы, улучшает качество жизни и социальную защищенность населения, что в свою очередь способствует укреплению социальной стабильности и благополучия как в муниципалитете так и в обществе [3; 11].
3. Повышение конкурентоспособности. Инвестиции в развитие человеческого капитала позволяет муниципалитетам привлекать квалифицированные кадры, повышать конкурентоспособность региона и привлекать инвестиции [6; 7].
4. Сохранение и передача знаний и опыта. Развитие человеческого капитала способствует сохранению знаний. Опыта и традиций, что помогает сохранить культурное наследие и обогатить структуру общества.
5. Поддержка инноваций. Человеческий капитал является ключом к инновационному развитию муниципалитетов. Инвестиции в развитие человеческого капитала способствует появлению новых идей, технологий и решений, способствуя развитию экономики и улучшению жизни населения [8; 10].

Формирование человеческого капитала является одной из самых важных задач, стоящих перед муниципальными образованиями в современном мире. Человеческий капитал представляет собой совокупность знаний, навыков, опыта и квалификации людей, а также их творческого потенциала, способного обеспечить развитие и процветание общества [5]. В связи с этим формирование и развитие человеческого капитала становится одним из приоритетов для муниципалитетов.

Одним из направлений формирования человеческого капитала является образование. Муниципальные образования должны предоставлять своим жителям качественное образование, которое позволит им успешно адаптироваться к изменяющимся условиям жизни и работы. Это означает не только обеспечение доступности образовательных учреждений, но и повышение профессиональной квалификации педагогических кадров, внедрение инновационных образовательных программ и технологий.

Другим важным аспектом формирования человеческого капитала в муниципальных образованиях является социальная защита и поддержка населения. Необходимо создавать условия для повышения жизненного уровня людей, обеспечивать доступ к медицинскому обслуживанию социальной поддержке и культурным мероприятиям. Таким образом, муниципальные образования могут повысить качество жизни своих жителей и улучшить их состояние здоровья.

Ещё одним важным аспектом формирования человеческого капитала является поддержка предпринимательской активности и развития рыночных отношений [2; 12]. Муниципальные образования должны создавать условия для развития малого и среднего бизнеса, обеспечивать доступ к финансовым ресурсам, инновационным технологиям и профессиональным консультациям [1; 9]. Таким образом, можно стимулировать экономическое развитие региона и создание новых рабочих мест.

Не менее важным является не только формирование человеческого капитала, но и его постоянное развитие. Вот некоторые из методов развития человеческого капитала:

- Обучение и повышение квалификации сотрудников. Муниципальные образования могут организовывать различные тренинги, семинары, курсы и мастер-классы для своих сотрудников с целью повышения квалификации и профессионального развития.

- Развитие лидерских качеств. Муниципальные образования могут проводить различные программы по развитию лидерских качеств среди своих сотрудников, а также способствовать развитию их лидерского потенциала.

- Поддержка образования и науки. Муниципальные образования могут оказывать поддержку образовательным учреждениям, учёным, преподавателям и студентам и другим представителям научного труда, что способствует развитию интеллектуального капитала на территории этого муниципального образования.

- Содействие в профессиональной ориентации и трудоустройстве. Муниципальные образования могут помогать своим жителям в выборе профессии, предоставлять информацию о рынке труда, оказывать поддержку при трудоустройстве.

- Развитие социальной ответственности. Муниципальные образования могут проводить различные социально - ориентированные проекты, которые способствуют социальной ответственности и развитию устойчивого общества.

Таким образом, формирование человеческого капитала является неотъемлемой частью социально-экономического развития муниципальных образований. Повышение образованности, социальной защищенности и предпринимательской активности населения способствует устойчивому развитию региона и повышению качества жизни его жителей.

Литература

1. Галиев Р.Р. Методология и методика исследования производственного потенциала хозяйств региона // Никоновские чтения. 2018. № 23. С. 159-161.
2. Галиев Р.Р., Ковшов В.А., Гусманов Р.У. Проект маркетингового кооператива // Вестник НГИЭИ. 2021. № 2 (117). С. 101-112.
3. Гусманов У.Г., Стомба Е.В. Стратегическое планирование социально-экономического развития сельских территорий (на материалах Нечерноземной зоны Республики Башкортостан). М.: Издательство: Дашков и К°, 2015. 170 с.
4. Гусманов Р.У., Низамов С.С. К вопросу цифровизации системы образования // Модернизация аграрного образования: Сборник научных трудов по материалам VII Международной научно-практической конференции. Томск-Новосибирск, 2021. С. 166-169.
5. Добрынин А.Н., Дятлов С.А. Человеческий капитал. - М.: Издательство «Экзамен», 2002.
6. Стомба А.В., Султанова А.Р. Противодействие коррупции как фактор экономической безопасности в государстве // Общество, право, государственность: ретроспектива и перспектива. 2023. № 4 (16). С. 71-76.
7. Стомба Е.В., Габдулхаков Р.Б., Стомба А.В., Низамов С.С., Иванов С.Е., Мешкова Н.Г. Современные направления и проблемы развития малого бизнеса в сельской местности Республики Башкортостан // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2022. № 10-1. С. 152-159.

8. Стовба Е.В., Габдулхаков Р.Б., Иванов С.Е., Стовба А.В., Мешкова Н.Г. Цифровые технологии как инструмент повышения эффективности проектного управления развитием сельских территорий // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2023. № 8-2. С. 255-261.

9. Стовба Е.В., Габдулхаков Р.Б., Иванов С.Е., Стовба А.В., Идрисова А.Т., Мешкова Н.Г. Использование современных цифровых технологий в системе организации муниципального управления региона // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. 2023. № 8. С. 135-139.

10. Стовба Е.В., Габдулхаков Р.Б., Иванов С.Е., Стовба А.В., Мешкова Н.Г. Современная финансовая политика региона как фактор развития человеческого капитала (на примере Республики Башкортостан) // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2023. № 9. С. 107-115.

11. Askarov A.A., Stovba E.V., Stovba A.V. Strategic planning of social and economic development of rural territory of the region on the basis of foresight technologies // International Scientific Conference "Far East Con" (ISC FEC 2018). Proceedings of the International Scientific Conference "Far East Con" (ISC FEC 2018), 2018. P. 458-460.

12. Stovba E.V., Gabdulkhakov R.B., Stovba A.V., Meshkova N.G., Kolonskikh N.E. The natural resource potential development in rural areas in the context of the formation of the digital economy // Journal of Agriculture and Environment. 2022. № 3 (23).

