

ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ КАДРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Буркова С.Н., студентка,

Стовба А.В., к.ф.н., доцент,

Хузина Ф.Р., к.ф.-м.н., доцент,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск, Россия

Аннотация. Статья рассматривает важность внедрения цифровых кадровых технологий на муниципальной службе с целью повышения эффективности управления персоналом и достижения стратегических целей органов местного самоуправления. Показано, что современные требования к муниципальным служащим накладывают необходимость применения современных технологий для эффективного управления кадровым потенциалом. Рассмотрены особенности цифровых кадровых технологий, их преимущества.

Ключевые слова: цифровые кадровые технологии, муниципальная служба, управление персоналом, эффективность, современные технологии, автоматизация процессов.

Современное информационное общество требует эффективного управления ресурсами и кадрами в органах муниципальной власти. В условиях быстро меняющихся технологических требований и социально-экономического контекста, использование цифровых технологий становится неотъемлемой частью успешного функционирования государственных структур [9; 11].

Современная муниципальная служба требует высокой квалификации, гибкости и специализированных навыков у сотрудников. Однако, для многих муниципальных органов характерно отставание в использовании современных технологий в сфере управления персоналом [3]. Это может привести к неэффективной адаптации к новым вызовам и потере конкурентоспособности.

Выделим главные особенности современной муниципальной службы:

1. Динамичная социально-экономическая среда. Современная муниципальная служба

функционирует в условиях быстро меняющейся социально-экономической среды. Глобализация, технологические инновации и изменения в политических и социокультурных трендах создают новые вызовы для органов местного самоуправления [1]. Служителям необходимо оперативно реагировать на эти изменения, адаптировать стратегии и принимать инновационные решения.

2. Растущие ожидания общества. Современное общество ставит перед муниципальной службой все более высокие стандарты эффективности и открытости [4; 6]. Граждане ожидают прозрачности в принятии решений, доступности информации и участия в процессах принятия важных муниципальных решений. Это требует от сотрудников муниципальной службы высокого уровня профессионализма, коммуникативных навыков и готовности к работе в открытом информационном пространстве.

3. Мультифункциональность и междисциплинарность. Современные задачи, стоящие перед муниципальной службой, часто требуют комплексного подхода и взаимодействия с различными секторами общества [5]. Решение сложных проблем, таких как устойчивое развитие, социальная инклюзия и обеспечение безопасности граждан, требует междисциплинарного взгляда и сотрудничества с представителями бизнеса, гражданского общества и научного сообщества.

4. Развитие компетенций и профессионализма. Современная муниципальная служба требует высокой квалификации, гибкости и специализированных навыков у своих сотрудников. Необходимость постоянного обновления знаний и навыков в условиях быстрого технологического прогресса и изменяющихся социально-экономических реалий становится ключевой характеристикой современного муниципального служащего.

Современная муниципальная служба представляет собой сложную и динамичную среду, требующую от сотрудников высокой адаптивности, профессионализма и готовности к междисциплинарному взаимодействию. Эффективное управление кадровым потенциалом и адаптация к современным вызовам являются важными составляющими успешной деятельности муниципальных органов [10].

Цифровые кадровые технологии - это комплекс программных и аппаратных средств, направленных на управление кадровым потенциалом организации с использованием современных информационно-коммуникационных технологий. Они включают в себя системы учета персонала, аналитику кадровых данных, электронные платформы для рекрутинга и множество других инструментов [2; 8].

Применение цифровых кадровых технологий предоставляет несколько значимых преимуществ:

1. Автоматизация рутинных процессов. Эффективное управление кадрами позволяет снизить нагрузку на персонал при выполнении рутинных задач, таких как учет рабочего времени, подготовка отчетов и административные процедуры [7].
2. Оптимизация подбора персонала. Системы анализа данных и рекрутинга позволяют более точно подбирать кандидатов, соответствующих требованиям должности.
3. Улучшение мониторинга производительности. Цифровые инструменты позволяют в реальном времени отслеживать эффективность сотрудников и анализировать их работу.
4. Развитие навыков и обучение персонала. Электронные платформы обучения и системы управления знаниями способствуют постоянному развитию сотрудников.

Таким образом, внедрение цифровых кадровых технологий на муниципальной службе является важным шагом в совершенствовании эффективности управления персоналом и достижения стратегических целей органов местного самоуправления. Это позволяет сделать работу муниципальных органов более адаптивной, производительной и конкурентоспособной в условиях современного информационного общества.

Литература

1. Галиев Р.Р. Приоритеты инновационного развития сельского хозяйства Башкортостана // Развитие институтов инновационной экономики в условиях интеграции России в мировое экономическое пространство: Сборник трудов по материалам международной научно-практической конференции. М.: ООО «Научный консультант», 2016. С. 69-74.
2. Галиев Р.Р. Математический метод определения финансового потенциала сельского хозяйства // Проблемы устойчивого развития российских регионов: Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Тюмень: Тюменский индустриальный университет, 2016. С. 161-165.
3. Гусманов Р.У., Стомба Е.В., Стомба А.В. Современная молодежь как стратегический ресурс развития сельских территорий региона (на примере Республики Башкортостан) // Дальневосточный аграрный вестник. 2018. № 4 (48). С. 296-303.
4. Гусманов Р.У., Низамов С.С. Цифровизация в системе образования // Роль аграрной науки в устойчивом развитии сельских территорий: Сборник VI Всероссийской

(национальной) научной конференции с международным участием. Новосибирск, 2021. С. 773-776.

5. Калиев Ю.А., Стомба А.В. Традиция в ракурсе научного и рефлексивного анализа // Современные проблемы науки и образования. 2013. № 6. С. 903.

6. Низамов С.С. Цифровая трансформация системы образования // Современные цифровые технологии в деятельности образовательных организаций силовых ведомств: концепция, практика, инновации: Сборник материалов 4-й Международной конференции. Уфа, 2022. С. 51-55.

7. Стомба Е.В. Применение методов кластерного анализа при разработке стратегии развития сельских территорий (на примере Республики Башкортостан) // Фундаментальные исследования. 2013. № 1-1. С. 233-237.

8. Стомба Е.В. Экономико-математическое моделирование производственной отраслевой структуры агроорганизаций региона (на примере Республики Башкортостан) // Актуальные проблемы экономики, права, образования: история и современность: Материалы Международной научно-практической конференции. Екатеринбург: Издательство Уральского института экономики, управления и права, 2012. С. 336-340.

9. Стомба Е.В., Шарафутдинов А.Г., Стомба А.В. Цифровые инновации как драйвер экономического развития сельских территорий // Менеджмент и маркетинг: современное состояние, технологии и тенденции развития: Сборник научных статей. Чебоксары: Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева, 2021. С. 233-237.

10. Gusmanov R., Askarov A., Lukyanova M., Kovshov V., Stovba E. Strategic planning of rural development based on foresight methodologies // Scientifica. 2020. Vol. 2020. P. 5195104.

11. Stovba E., Lukyanova M., Stovba A., Kolonskih N. Foreign experience in the development

Автор: Буркова С.Н., Стомба А.В., Хузина Ф.Р.
30.11.2023 18:22 -

of strategic planning theory and practice of sustainable development in rural areas on the foresight technologies basis // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering. International Science and Technology Conference «FarEastCon 2019». Vladivostok, 2020. P. 072007.