IT-СФЕРА КАК НАИБОЛЕЕ ПЕРСПЕКТИВНАЯ ОТРАСЛЬ ДЛЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Савчук М.В., магистрант

Онищенко К.Н., д.э.н., доцент

г. Симферополь, ФГАОУ ВО Крымский федеральный университет им. Вернадского

Технологии вызывают много изменений на рабочем месте. В отличие от прошлого, все больше фирм и предприятий обращаются к информационным системам для достижения эффективности своей деятельности. Поскольку тенденция продолжается, это не займёт много времени, прежде чем почти все рабочие среды будут работать на цифровой платформе. Для достижения этого уровня ответственность за внедрение таких систем будет возложена на ИТ-менеджеров.

Спрос на ИТ-специалистов растет: с 2016-го по 2018 год доля вакансий для них от всех вакансий на площадке hh.ru увеличилась на 5,5%. Доля открытых позиций для начинающих специалистов в 2018 составляла 9% всех ИТ-вакансий на рынке, за два года она выросла почти на треть. Больше половины всех вакансий приходится на специалистов с опытом работы от года до трех лет [5].

Потребность в ИТ-менеджерах быстро выросла за последнее десятилетие и, как ожидается, увеличится на 11 процентов между 2018 и 2028 годами, согласно Emsi, ведущему источнику для аналитики рынка труда. Этот рост означает, что в течение следующего десятилетия будет открыто более 173 000 рабочих мест в области управления ИТ или связанных с ней областях. Тем не менее, потребность в них уже наступила, так как HR и рекрутинговые команды считают, что нет достаточно квалифицированных специалистов по ИТ-менеджменту, чтобы удовлетворить спрос [2].

Перспективы выглядят многообещающими для ИТ-менеджмента. U. S. News and World Report указывает вакансии IT-менеджера как #3 среди лучших технологических рабочих мест, и

#12 в лучших рабочих местах STEM
и
#13 в лучших оплачиваемых рабочих
местах .

По прогнозам, рабочие места в области информационных технологий будут одними из самых быстрорастущих

до 2024 года [6].

Главной отраслью, добавляющей большинство рабочих мест IT-менеджера с 2018 по 2028 год, является индустрия услуг по проектированию компьютерных систем, в которую входят такие компании, как Cerner Corporation и Sapient Corporation . Согласно североамериканской системе отраслевой классификации (NAICS), организации в рамках этой отрасли участвуют в планировании и проектировании компьютерных систем, интегрирующих аппаратное, программное и коммуникационное оборудование. Они также предлагают услуги по установке и обучению пользователей своих систем [1].

Второй отраслью, вносящей вклад в большинство рабочих мест IT-менеджера, является индустрия услуг по пользовательскому компьютерному программированию, которая включает такие компании, как Hewlett Packard Enterprise Co. , Unisys Corp , Oracle и Fiserv
. Это обозначение NAICS применяется к компаниям, занимающимся написанием, тестированием, модификацией и поддержкой программного обеспечения для удовлетворения потребностей своих пользователей.

Менеджеры по найму на IT-вакансии утверждают, что навыки в кибербезопасности, облаке, аналитике данных, Интернете вещей и конвергентной инфраструктуре являются самыми высокими, согласно недавнему отчету ИТ-и сетевой компании Cisco и market intelligence firm IDC.

Другие отрасли, которые увеличивают спрос на вакансии ИТ-менеджмента, включают Компьютерные услуги, офисы Управления, управленческий консалтинг и медицинские страховые компании [3].

При таком ожидаемом росте понятно, что спрос на IT-менеджеров будет расти. Этот спрос вырастет на 15% с 2014 по 2024 год. Другая основная причина, которая доказывает, что увеличение спроса будет иметь место, - это возможность увеличения угроз безопасности. На самом деле, кибербезопасность уже является основной темой обсуждения в фирмах, использующих информационные системы. Таким образом, возможность увеличения киберугроз приведет только к тому, что бизнес будет искать профессиональные услуги менеджеров информационных систем.

Кроме того, есть отрасли, которые активно внедряют различные аспекты ИТ в своей деятельности. Одной из таких отраслей является индустрия здравоохранения. По мере достижения этого прогресса использование ИТ-систем будет расширяться, что приведет к созданию рабочих мест для ИТ-менеджеров. В BLS заявляют, что рост рабочих мест будет продолжаться в секторе страхования, поскольку уровень занятости для ИТ-менеджеров, как ожидается
, вырастет на 26%
[4]
.

IT-вакансии конечно же хорошо оплачиваются . Так, ИТ-менеджеры получили среднюю

зарплату в размере $ 142,530 в 2018 году.

Самые высокооплачиваемые 25% заработали в тот год 180190 долларов, а самые низкооплачиваемые 25%-110 110 долларов [6]

ИТ-менеджеры заработали в среднем $152 860 в 2018 году. Сопоставимые рабочие места заработали следующую среднюю зарплату в 2018 году: разработчики программного обеспечения - $108,080, аналитики компьютерных систем - $93,610, администраторы баз данных - $92,030, а администраторы компьютерных систем - $87,070 [6].

По мере того как ИТ-отделы расширяются и становятся важнейшей функцией бизнес-операций во всех отраслях промышленности, потребность в обученных менеджерах резко возросла. Компании ищут не только тех, кто обладает жесткими техническими навыками, но и тех, кто имеет подготовку по основам бизнеса, таким как управление проектами, финансы и коммуникация. Зачастую эта междисциплинарная подготовка достигается за счет сочетания опыта работы и высшего образования. Фактически, анализ 2018 вакансий, наряду с текущими уровнями образования в рамках ИТ-управленческих профессий, показал, что следующие ИТ-управленческие профессии, скорее всего, потребуют получения степени магистра: менеджеры

компьютерных и информационных систем, компьютерные профессии, “все остальные” (включая менеджеров ИТ-проектов) и аналитики информационной безопасности. В совокупности эти профессии, по прогнозам, вырастут на 14 процентов в национальном масштабе между 2018 и 2028 годами—это дополнительные 122 595 рабочих мест, которые, вероятно, предпочтут держатели дипломов о высшем образовании.

Литература

1. Вольфсон, Б.Л. Гибкое управление проектами и продуктами. СПб.: Питер, 2019. 208 с.

2. Мороз, О.А. Управление проектами в ProjectLibre. Рн/Д: Феникс, 2018. 384 с.

3. Ньютон, Р. Управление проектами от А до Я. М.: Альпина Паблишер, 2018. 180 с.

4. Стэнли, Э. Управление проектами. М.: Диалектика, 2019. 288 с.

5. Исследования вакансий аналитической службы сервиса для поиска работы hh.ru URL: https://hhcdn.ru/file/16708262.pdf (дата обращения 11.04.2020)