

## **ТЕНДЕНЦИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

### **В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**

**Запывалова С.Е.**, студентка,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск, Россия

**Иванов С.Е.**, старший преподаватель,

ФГБОУ ВО Башкирский ГАУ, г. Уфа, Россия

**Стомба Е.В.**, д.э.н., профессор,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск, Россия

**Аннотация.** В статье анализируются ключевые тенденции трансформации человеческого капитала в контексте цифровой экономики. Основное внимание

уделяется переходу от стандартных компетенций к цифровой грамотности, адаптивности и готовности к постоянному обучению. Особое значение уделяется вопросам переподготовки и повышения квалификации как ключевым аспектам управления человеческим капиталом в условиях быстрого распространения автоматизации.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, цифровая экономика, непрерывное обучение, автоматизация, управление талантами, гибкие навыки.

Переход к цифровой экономике, которая базируется на обработке больших данных, автоматизации процессов и сетевых взаимодействиях, существенно изменяет структуру потребностей рынка труда. Человеческий капитал, включающий знания, навыки, здоровье и мотивационные аспекты, становится главным производственным фактором и источником конкурентных преимуществ [1; 3]. В условиях современных вызовов необходимо понимать, как трансформируются требования к человеческому капиталу и какие стратегии его управления наиболее эффективны в условиях технологической неопределенности.

Трансформация требований к человеческому капиталу. Цифровизация вызывает значительную поляризацию рынка труда. С одной стороны, возрастает спрос на высококвалифицированных специалистов, способных работать с новейшими технологиями [4; 9]. С другой стороны, автоматизация рутинных операций приводит к их замещению алгоритмами и роботизированными системами.

1. Сдвиг в сторону цифровых компетенций. Одним из ключевых трендов становится растущая потребность в цифровой грамотности. Это уже не только умение работать с офисными приложениями, но и глубокое понимание принципов работы с данными, облачными технологиями, киберугрозами и инструментами цифрового взаимодействия.

Специалисты в области математического моделирования и анализа данных играют важную роль в управлении бизнес-процессами. Способность преобразовывать большие объемы данных в значимую информацию становится критически важной для компаний, стремящихся к внедрению инноваций [6].

2. Возрастающая роль гибких навыков. По мере того как искусственный интеллект берет на себя рутинные задачи, возрастает ценность уникально человеческих качеств. К таким навыкам относятся:

- Креативность и критическое мышление, позволяющие генерировать новые идеи и анализировать информацию, полученную от автоматизированных систем.
- Эмоциональный интеллект и навыки командной работы, необходимые для эффективного взаимодействия в распределённых и межкультурных командах, что становится особенно актуальным в условиях цифровизации рабочих процессов.
- Адаптивность и устойчивость к изменениям, позволяющие быстро осваивать новые инструменты и адаптироваться к технологическим инновациям.

3. Непрерывное обучение как новая реальность. В условиях, когда профессиональные знания утрачивают свою актуальность с невероятной скоростью (в некоторых ИТ-отраслях — всего за 2–3 года), концепция однократного образования становится неактуальной. Непрерывное обучение становится необходимым условием для поддержания ценности человеческого капитала. Это требует от организаций внедрения систем, направленных на углубление существующих компетенций и полную переквалификацию сотрудников для решения новых задач [2; 7]. Использование информационных систем для персонализации образовательных маршрутов позволяет эффективно управлять развитием человеческого капитала на уровне всей компании.

Успешное использование человеческого капитала в цифровой экономике требует пересмотра традиционных подходов к управлению талантами. Цифровизация способствует росту удалённой работы и проектного подхода, что требует от отделов управления персоналом разработки новых моделей мотивации и оценки производительности, основанных на результатах, а не на количестве отработанного времени. Внедрение систем мониторинга производительности на базе ИТ-технологий поднимает вопросы этики и конфиденциальности [5; 8]. Управление человеческим капиталом должно строиться на принципах прозрачности и взаимного доверия, чтобы избежать влияния "цифрового надзора" на мотивацию и лояльность сотрудников.

Цифровая экономика трансформирует человеческий капитал из статического ресурса в динамическую систему, требующую постоянной подпитки новыми знаниями и компетенциями. Успех организаций будет зависеть от их способности инвестировать в развитие цифровых и гибких навыков своих сотрудников, а также от создания организационной культуры, поощряющей адаптивность и непрерывное самосовершенствование. В свете темпов технологического развития, управление человеческим капиталом становится ключевым направлением стратегического планирования.

## Литература

1. Ковтунова С.Ю., Низамов С.С. Обеспечение экономической безопасности Российской Федерации в условиях санкций. Уфа: УЮИ МВД, 2025. 48 с.

2. Низамов С.С., Жильцов Е.А. Влияние человеческого капитала на цифровую экономику // Цифровые и информационно-коммуникационные технологии в образовании и науке: Материалы Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием). Часть II. Бирск: Бирский филиал УУНиТ, 2024. С. 151-153.

3. Пронина С.Н., Стовба А.В., Лой Л.С. Образование как базовая сфера формирования и развития человеческого капитала на муниципальном уровне // Актуальные проблемы и тенденции развития современной экономики и информатики: Материалы Международной научно-практической конференции. Бирск: Бирский филиал УУНиТ, 2023. С. 267-271.

4. Рахматуллин М.А., Низамов С.С. Особенности мирового экономического кризиса в условиях глобальной экономики: учебное пособие / Уфа: Издательство Уфимского ЮИ МВД России, 2023. 48 с.

5. Стовба А.В., Соколов В.М. Проблемы инновационного развития российского общества // Современные проблемы науки и образования. 2015. № 2-1. С. 731.

6. Стовба А.В., Соколов В.М., Заярнюк А.Н. Цифровые инновации в системе государственного и муниципального управления // Актуальные проблемы и тенденции развития современной экономики и информатики: Материалы Международной научно-практической конференции. Бирск: Бирский филиал УУНиТ, 2024. С. 208-211.

7. Стовба А.В., Швецов М.С., Заярнюк А.Н. Инновации и вызовы цифровой трансформации экономики // Информационные технологии в образовании и науке:

Материалы Международной научно-практической конференции. Бирск: Бирский филиал УУНиТ, 2025. С. 187-191.

8. Черданцев В.П. Мировая трансформация технокладов в агропромышленном комплексе России // Электронное сетевое издание «Международный правовой курьер». 2022. № 1. С. 62-67.

9. Шарاپова Н.В., Шарাপова В.М., Шарапov Ю.В. Влияние развития сельских территорий на уровень жизни населения // Фундаментальные исследования. 2024. № 7. С. 101-107.