

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ

Лобанов А.А., директор департамента кадровой
политики, (соискатель ученой степени)
ФГБНУ «ВНИРО», г. Москва, Россия

Аннотация. В статье рассматриваются основные характеристики и особенности занятости на предприятиях рыбохозяйственного комплекса. Анализируется проблема снижения производительности труда в рыбной отрасли, определяются ключевые факторы и резервы ее повышения в условиях дефицита кадров и «перегрева» производственных мощностей.

Ключевые слова: рыбохозяйственный комплекс, человеческий капитал, трудовые ресурсы, кадровый потенциал, занятость, производительность труда, фактор, резерв.

Динамичное развитие рыбохозяйственного комплекса России возможно при ежедневном труде его работников. Рост объемов производства, расширение ассортимента выпускаемой продукции, внедрение новых технологий, повышение качества работ – все это предполагает обеспечение стабильного и достаточного состава работников предприятий рыбной отрасли, непрерывного повышения их квалификации, а также пополнение новыми специалистами. Однако, вследствие общего падения численности трудоспособного населения России, возникла проблема дефицита кадров в рыбохозяйственном комплексе страны. В этой связи, в условиях снижения общего объема трудовых ресурсов для всей экономики, рыбная отрасль оказалась в непростом положении, которое предположительно будет сохраняться и в будущем.

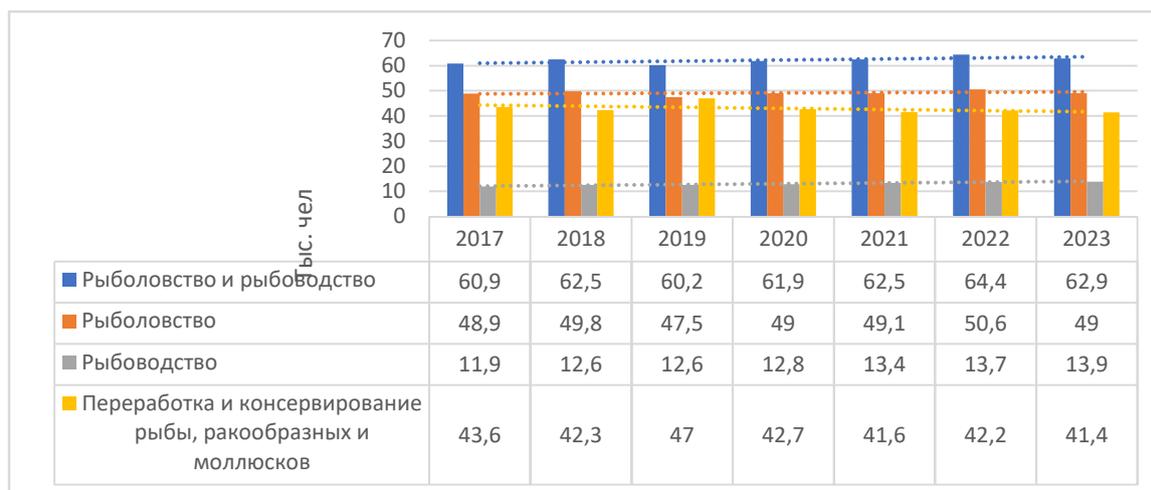
Согласно данным ФАО в мире на первичном производстве в секторе рыболовства и аквакультуры занято порядка 62 млн человек (Таблица 1), из которых около 24% составляют женщины.

Таблица 1 – Динамика занятости (в первичном секторе) в мировом рыболовстве и аквакультуре, млн чел.

	1990-е гг.	2000-е гг.	2010-е гг.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Промышленное рыболовство	22,4	29,1	31,9	34,3	33,4	33,6
Аквакультура	12,1	15,9	21,9	22,2	22,3	22,1
Иное	7,2	6,8	7,0	6,3	6,1	6,1

Источник: [7]

Данные рисунка 1 свидетельствуют о том, что численность работников, занятых в рыбном хозяйстве последние 7 лет не претерпела существенных изменений, на конец 2023 г. она составила 104 482 чел. На формирование численного состава работников предприятий рыбохозяйственного комплекса России оказывают влияние специфические особенности отрасли, сезонный характер работ, территориальное расположение его производственных объектов, подходы к реализации бизнес-процессов.



Источник: составлено по данным [2]

Рис. 1. Динамика численности занятых в РХК России в период 2017-2023 гг., чел

Среди основных негативных тенденций развития современной рыбной отрасли России можно назвать снижение численного состава работников, трудоустроенных на условиях полной занятости. В 2023 г. количество занятых в рыбной отрасли сократилось примерно на 2% по сравнению с 2022 годом. Общее сокращение численности отмечено в рыболовстве и рыбопереработке – на 3% и 1,8% соответственно. Всего в 2023 г., по сравнению с 2017 г. произошло увеличение численности занятых в рыболовстве (около 16%), что соответствует

развитию сектора товарной аквакультуры [2]. В 2023 г. из общего числа занятых в стране (в возрасте 15 лет и старше) 73636 тыс. человек, доля занятых в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве является наименьшей (5,5%) среди прочих видов экономической деятельности.

Как правило, колебания численности занятых в рыбной отрасли наблюдаются в малых и средних предприятиях, в данном случае речь идет о работниках с низкой квалификацией. В структуре численности работников крупных предприятий преобладают высококвалифицированные специалисты, трудоустроенные на постоянной основе.

В качестве панацеи для повышения занятости в отраслях сельского хозяйства предлагается «зарплатная революция». Вместе с тем, согласно рейтингу РИА Рейтинг, составленному по данным Росстата, рыбохозяйственный комплекс занял второе место среди отраслей по уровню заработных плат. Так, в сферах рыболовства и рыбоводства доля рабочих с зарплатой более 100 тысяч рублей в месяц составила 45,6%, а доля рабочих с зарплатой менее 20 тысяч рублей в месяц - 3,8%. При этом средняя зарплата в отрасли колеблется от 52 до 150 тысяч рублей в месяц [5].

Наряду с человеческим капиталом, являющимся основным источником устойчивого экономического роста, следует отметить важную роль производительности труда. Структурные сдвиги в современной экономике России привели к высокой загрузке производственных мощностей и трудовых ресурсов. Сложившаяся ситуация чревата замедлением темпов роста российской экономики в среднесрочной перспективе. По итогам 2022 г. производительность труда в России снизилась на 3,6% после роста на 3,7% годом ранее. Как отметил Президент РФ В.В. Путин в своем послании Федеральному Собранию РФ в условиях острой демографической ситуации и дефицита кадров «...критически важно кардинально повысить производительность труда» [1].

Производительность труда — это важный экономический показатель, который отражает эффективность деятельности работников и организации в

целом. Она измеряется как количество материальных благ, произведенных одним работником за определённый период времени, либо как затраты рабочего времени, необходимые для производства единицы продукции. Это означает, что чем выше производительность труда, тем больше товаров и услуг может быть создано за промежуток времени, что, в свою очередь, способствует увеличению общего объема производства. Таким образом, производительность труда является ключевым фактором, определяющим не только успех отдельных предприятий, но и развитие всей экономики страны. Улучшение этого показателя требует комплексного подхода, включающего инвестиции в технологии, обучение и развитие персонала, а также оптимизацию бизнес-процессов.

Выступая главным мерилom общественного прогресса и определяющим источником увеличения национального дохода, повышение производительности труда создает материальную основу для роста благосостояния населения. Путем достижения высокого уровня производительности труда обеспечивается постоянное повышение реальных доходов работников, объема и улучшения структуры потребления населением материальных благ. Необходимость повышения производительности труда вызывается острым дефицитом трудовых ресурсов.

При относительной стабильной численности занятых и росте выручки от реализации продукции в рыбохозяйственном комплексе России наблюдается снижение темпов роста производительности труда.

Таблица 2 – Темпы роста (снижения) производительности труда, %

	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Всего (по видам экономической деятельности)	99,6	103,7	96,4
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	99,9	100,6	107,8
Рыболовство и рыбоводство	95,0	100,7	97,6
Обрабатывающие производства	104,2	102,6	96,7

Источник: составлено по данным [6]

Согласно данным Росстата, индекс изменения производительности труда в отрасли, рассчитанный как частное от деления индексов физического объема добавленной стоимости и изменения совокупных затрат труда, в сферах рыболовства и рыбоводства снизился в 2022 г. до 87,1%.

Таблица 3 – Индекс производительности труда, %

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020	2021	2022
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	105,4	102	106	99,9	101,9	108,3
Рыболовство и рыбоводство	89,2	108,3	102	95	103,7	87,1
Обрабатывающие производства	104,3	105,1	103,6	104,2	102,5	97,6

Источник: составлено по данным [3]

На сегодняшний день можно констатировать, что производительность труда в рыбохозяйственном комплексе России демонстрирует нисходящий тренд. Это явление вызывает серьезные опасения и подчеркивает необходимость глубокого анализа факторов, влияющих на производительность труда, а также поиска резервов для ее повышения.

При разработке мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда в рыбохозяйственном комплексе России, необходима правильная классификация факторов. По нашему мнению, изменение производительности труда следует анализировать отдельно по каждому фактору, от которого она зависит. Предлагается шесть основных групп факторов роста производительности труда на предприятиях рыбохозяйственного комплекса России:

- технологический прогресс и модернизация;
- занятость и кадровый потенциал;
- изменение объемов и структуры производства;
- отраслевые особенности.
- социально-экономическая и управленческая политика;
- оптимизация производственных и бизнес-процессов.

К основным резервам роста производительности труда на предприятиях рыбохозяйственного комплекса России можно отнести следующее:

- снижение трудоемкости продукции за счет внедрения новой и модернизации действующей техники, совершенствования производственных технологий и рационализации приемов работы;
- совершенствование структуры и профессиональной квалификации занятых в отрасли, развитие ее кадрового потенциала;
- оптимизация и повышение эффективности использования рабочего времени.

С 2018 г. в России действует Национальный проект «Производительность труда», целью которого является «...создание условий для ежегодного прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики России за счет внедрения технологий бережливого производства»[4]. В частности, участие в нацпроекте предприятию ООО «Карельские рыбные заводы – Корма», занимающемуся производством кормов для форели, дало возможность диагностировать производственные процессы, выявить потери на различных этапах производства и разработать комплекс мероприятий по повышению производительности труда. Новосибирская компания «Рыбный хит», осуществляющая переработку рыбной продукции, в рамках участия в нацпроекте смогла увеличить выработку готовой продукции на 42%. И это далеко не единичные примеры успешного участия предприятий рыбохозяйственного комплекса России в реализации нацпроекта «Производительность труда», что подтверждает его значимость в достижении продовольственной безопасности и независимости нашей страны.

Подводя итог, мы отмечаем следующие моменты. Формирование и реализация политики повышения занятости и производительности труда как инструмента устойчивого развития предприятий рыбопромышленного комплекса России должны основываться на системном подходе и обеспечивать баланс интересов всех участников процесса: государства, собственников бизнеса и населения.

Литература

1. Владимир Путин: «Для нас критически важно кардинально повысить производительность труда» [Электронный ресурс]. – Режим доступа:

<https://производительность.рф/presscenter/news/nacproekt-proizvoditelnost-trudamozhet-ohvatit-poryadka-12-tysyach-predpriyatij-pri-prodlenii/>

2. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fedstat.ru/indicator/58699>

3. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fedstat.ru/indicator/59141>

4. Национальный проект «Производительность труда» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://национальныепроекты.рф/projects/proizvoditelnost-truda/>

5. Рейтинг отраслей по неравенству зарплат — 2023 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ria.ru/20230403/otrasli_zarplata-1861784097.html

6. Российский статистический ежегодник. 2023: Стат.сб./Росстат. – М., 2023 – 701 с.

7. ФАО. 2024. Состояние мирового рыболовства и аквакультуры – 2024. «Голубая трансформация» в действии. Рим. <https://doi.org/10.4060/cd0683rufile:///C:/Users/user/Downloads/cd0683ru.pdf>